

SUUNNITELTU MUUTOS	TAVOITELLUT VAIKUTUKSET
Esihenkilö- ja lähijohtajatehtävien vastuut selkeytetään	• Varmistaa nopean ja läpinäkyvän päätöksenteon • Vapauttaa aikaa johtamiseen • Lisää selkeyttä organisaatiossa ja vähentää turhautumista • Lisää vastuunottamista ja henkilöstön sitoutumista organisaation kaikilla tasoilla
Keskittyminen kaikkien lähijohtajien ja esihenkilöiden johtamistaitoihin sekä kyvykkyyteen - Varmistetaan taitojen läpivienti organisaatiossa	• Vapauttaa aikaa johtamiseen ja läsnäoloon sekä arvostavaan osallistamiseen ja vastuuttamiseen • Parantaa yhteistyötä organisaatiossa • Nopeuttaa epäkohtiin puuttumista yksilöitä arvostaen ja samalla pelastuslaitoksen toimeenpanokykyä parantaen
Keskittyminen johtamisen johtamiseen	• Vapauttaa johtajien ja esihenkilöiden aikaa johtamiseen selkeyttämällä johtamisroolien mukaiset vastuut eri organisaatiotasoilla • Parantaa yhteistyötä organisaation eri tasoilla ja mahdollistaa ristiinoppimisen eri tason johtajien ja esihenkilöiden välillä • Lisätä vastuuta yhteisistä tavoitteista ja itseohjautuvuutta • Lisätä luottamusta organisaation eri tasoilla
Lisätään henkilöstön osallisuutta	• Henkilöstö tulee kuulluksi ja sitä kautta sitoutuu paremmin työhönsä • Parantaa henkilöstön suoriutumista ja jaksamista työssään • Lisätä motivaatiota • Lisätä luottamusta ja parantaa yhteistyötä organisaation eri tasoilla • Lisätä veto- ja pitovoimaa sekä houkuttelevuutta työnantajana
Yhteistyön kehittäminen sidosryhmien kanssa	• Varmistaa parhaiden käytänteiden jakamisen ja hyödyntämisen • Tehostaa toimintaa • Varmistaa asiakkaiden paras mahdollinen apu